

herramienta 25

Ventajas y desventajas de participar en el MRM a través de redes

Ficha

A menudo se conforman redes de ONG para trabajar en temas que exigen acciones de incidencia sostenidas o una amplia variedad de habilidades y conocimientos. Las redes pueden adoptar diferentes formas, y algunas constituyen una colaboración continua entre un determinado número de organizaciones con respecto a un tema específico de interés común. Estas redes tienen en general su propio presupuesto para gastos de funcionamiento y cuentan con una secretaria o coordinador permanente, a cargo de uno de los miembros. Otras son colaboraciones *ad hoc* limitadas a una iniciativa o campaña en particular.

Ventajas de participar en el MRM a través de una red:

- Mayor anonimato y protección para las organizaciones miembro individuales.
- Maximizar la experiencia y la capacidad existentes.
- Posibilidad de dar cobertura a más áreas y cuestiones.
- Evitar la duplicación de esfuerzos a través de una coordinación más estrecha.
- Puede facilitar las remisiones y el seguimiento de casos (si la red incluye a organizaciones que prestan servicios a víctimas).
- Puede contribuir a las acciones de recaudación de fondos (los donantes a menudo dan prioridad al trabajo en red).

Desafíos:

- Las organizaciones miembro pueden no tener un nivel equivalente de capacidades y conocimientos, y esto podría afectar el equilibrio interno y la división del trabajo en la red.
- Necesidad de armonizar los enfoques en materia de seguridad, defensa y comunicación externa, que en algunos casos podrían ser radicalmente diferentes.
- Los procesos de comunicación interna, toma de decisiones y aprobación pueden ser largos y complejos.
- Posible competencia por fondos entre la red y sus miembros individuales, o entre miembros individuales (en particular si estos tienen conocimientos similares).

Lista de verificación para una red exitosa:

- Los miembros se conocen suficientemente entre sí (en el plano institucional y, en lo posible, en el personal).
- Los miembros tienen un objetivo común claro.
- Los miembros definen con claridad su nivel de compromiso y los recursos que pueden aportar.
- Cada miembro aporta su propia experiencia o valor agregado al grupo, y no hay superposiciones.
- Los miembros tienen niveles de capacidad similares en sus respectivas áreas de experiencia, o algunos miembros se comprometen a fortalecer la capacidad de otros.
- Los roles, responsabilidades, los procesos de toma de decisiones y aprobación, y la división del trabajo y la comunicación interna, son claros y aceptados por todos (de ser necesario, en un documento escrito, como términos de referencia o un memorando de entendimiento).
- Los miembros destinan fondos para las actividades relacionadas con la red y acuerdan una estrategia común o conjunta de recaudación de fondos, en caso de ser necesario.
- Los miembros designan a un punto de enlace para actividades relacionadas con la red, y para las colaboraciones a largo plazo se contrata a una secretaria o coordinador permanente.