

الأداة 28

نموذج على صياغة مدونة السلوك

لدى العديد من المنظمات مدونات سلوك للعاملين لديها، في حين لا تستعين منظمات أخرى بمدونات السلوك. محتوى ومجال تركيز هذه المدونات يتباين بحسب نوع الأنشطة التي تؤديها المنظمة. تقترح هذه الأداة صياغة ذات صلة بأنشطة آلية الرصد والإبلاغ (وإن كانت المبادئ التوجيهية بدورها منطبقة على أنشطة أخرى عديدة). يمكن للمنظمات ضم هذه الصياغة إلى مدونات السلوك التي تعتمد عليها عند الاقتضاء أو يمكنها استخدامها في إعداد مدونة سلوك.

- لا تناقش تفاصيل الحالات إلا مع الأفراد الذين يتعين أن يعرفوا تلك المعلومات.
- لا نتحدث عن حالات الانتهاكات في الأماكن العامة أو مع أو على مقربة من أشخاص ليس مصرحاً لهم بالاطلاع على تلك المعلومات. يشتمل هذا على سائقي السيارات الأجرة وسائقي المكتب، وعمال التنظيف وغيرهم من العاملين بالدعم، والزملاء من مشروعات أو منظمات أخرى، والأقارب والأصدقاء الشخصيين والجيران.
- لا تكشف هوية الضحية في التقارير التي سيطلع عليها الغير من خارج المنظمة.
- نضمن منح الطفل أو أبوي/أوصياء الطفل للموافقة المستنيرة (عن علم وبيّنة منهم) على مشاركة قصتهم. يجب الالتزام بأي حدود أو قيود يعرب عنها الطفل أو ولي أمره/الوصي عليه.
- نختار موقع المقابلات بحرص ونضمن إحساس الضحية/الشاهد في مكان المقابلة بالأمان.
- نقاطع أو نوقف المقابلة إذا أحس الضحية/الشاهد بالضيق.
- لا نعرض أو نُظهر رأينا الشخصي أو حُكْمنا على أي حدث، أو على أي شخص أو مجموعة أثناء المقابلات (سواء شفاهة أو من خلال لغة الجسد).
- نضمن أن جميع المعلومات التي يتم جمعها تُستخدم وتُخزن بموجب بروتوكولات منممتنا.

الأدوات ذات الصلة

الأداة 29 - قائمة تحضيرية "السرية"

الأداة 46 - قائمة معلومات "إدارة المعلومات"