

الأداة 19

المشاركة في فريق العمل القطري المعني بآلية الرصد والإبلاغ؟

أسئلة توجيهية

أفرقة العمل القطرية المعنية بآلية الرصد والإبلاغ (CTFMR) مسؤولة عن تنفيذ آلية الرصد والإبلاغ على مستوى الدولة. يشارك في رئاسة أفرقة العمل القطرية أعلى سلطة للأمم المتحدة في الدولة واليونسيف (وربما رئيس مشارك ثالث)، وتضم ممثلين عن جميع هيئات الأمم المتحدة ذات الصلة. قد تمتد العضوية إلى أطراف أخرى، مثل منظمات غير حكومية قطرية ودولية، شريطة أن تكون محايدة وغير منحازة ومستقلة. ليست الحكومات طرفاً في أفرقة العمل القطرية.

مع الأمم المتحدة:

- ما هي القيمة المضافة لمشاركتنا في فريق العمل القطري.
- ما هو الاستثمار في الأموال والوقت (على المستوى التقني والإدارة العليا) المتوقع من منظمتي إذا انضمت إلى فريق العمل القطري؟
- كيف يمكننا تكييف دورنا في فريق العمل القطري بما يحقق أعلى استفادة من سعتنا وخبراتنا القائمة؟
- بالنسبة للمهام في خطة عمل فريق العمل القطري التي تتطلب تمويلاً مخصصاً (مثال: رصد خطة العمل)، فهل يمكن لأعضاء فريق العمل القطري حشد واستخدام التمويل بشكل مشترك أم أن كل عضو مسؤول عن تمويل مهامه الخاصة به؟
- بغض النظر عن معلومات القضايا الفردية، لأي درجة تسري قواعد السرية في أنشطة فريق العمل القطري؟ هل ستمكن منظمتي من اتخاذ مواقف علنية على صلة بالأطفال والنزاع المسلح خارج إطار فريق العمل القطري؟
- بما أن آلية الرصد والإبلاغ آلية تتبع الأمم المتحدة، هل للمنظمات غير الحكومية نفس وزن الأعضاء من هيئات الأمم المتحدة في فريق العمل القطري فيما يتعلق بصناعة القرار بالفريق؟ إن لم يكن الأمر كذلك، فما أنواع القرارات التي تبقى من اختصاص الأمم المتحدة حصراً؟
- هل ثمة أي قيود فعلية أو ممكنة على مشاركتنا في فريق العمل القطري كأعضاء؟

تقوم أفرقة العمل القطرية بجمع وتحليل المعلومات عن الانتهاكات الجسيمة، وتبلغ بها مكتب الممثل الخاص للأمين العام للأمم المتحدة المعني بالأطفال والنزاع المسلح، وتتابع تنفيذ توصيات مجلس الأمن وتتواصل مع أطراف النزاع لدعم تحضير وتنفيذ خطط العمل، وللعمل على ضمان آليات الإحالة والاستجابة الملائمة لمساعدة الضحايا. عضوية فريق العمل القطري تلعب دوراً محورياً في آلية الرصد والإبلاغ على مستوى الدولة.

الحقائق التالية ربما يجب أخذها في الاعتبار من قبل المنظمات غير الحكومية التي تفكر في المشاركة في فريق العمل القطري:

- عضوية فريق العمل القطري تتطلب استثمارات في الوقت والأموال.
- عضوية فريق العمل القطري تصاحبها درجة معينة من الظهور. في حين أنها تعزز من إمكانات المناصرة العلنية وسعة حشد التمويل، فهي أيضاً تزيد من المخاطر الأمنية، لا سيما إذا كان للمنظمة أنشطة قائمة وحضور في المناطق المتضررة من النزاعات.
- كما في أي هيكل عمل جماعي، فإن التدابير والاستراتيجيات في فريق العمل القطري يتم تبنيها بالاتفاق بين الزملاء أعضاء الفريق، وهذا يتطلب مرونة وتقبل للحلول الوسط في حال تم الاختلاف.
- تتعامل أفرقة العمل القطرية مع معلومات حساسة، من ثم فأعضائها ملزمون بقواعد السرية.

مع أخذ هذا في الاعتبار، فهناك عدة قضايا قد ترغب المنظمات غير الحكومية في مناقشتها داخلياً ومع الأمم المتحدة على السواء. بعض القضايا قد تحتاج للاستيضاح قبل اتخاذ قرار الانضمام لفريق العمل القطري، في حين يمكن التصدي لقضايا أخرى في مرحلة لاحقة، أثناء مناقشة شروط العمل وخطة العمل الخاصة بفريق العمل القطري.

بعض القضايا الأساسية واجبة النقاش

الأدوات ذات الصلة

الأداة 20 - دراسة حالة "مشاركة منظمة غير حكومية في فريق عمل آلية الرصد والإبلاغ في كولومبيا"

الأداة 15 - مصفوفة "خيارات مشاركة المنظمات غير الحكومية في آلية الرصد والإبلاغ"

الأداة 16 - قائمة معلومات "مشاركة المنظمات غير الحكومية في آلية الرصد والإبلاغ: التحديات وأوجه القصور المحتملة"

بعض القضايا الأساسية واجبة النقاش داخلياً:

- ما هي القيمة المضافة لمشاركتنا في فريق العمل القطري وماذا نتوقعه منها؟
- هل لدينا (أو يمكننا الوصول إلى) الموارد المالية والبشرية الكافية للانضمام إلى فريق العمل القطري؟ ما هي السعة والخبرات القائمة التي يمكن استخدامها لدعم دورنا في فريق العمل القطري؟
- هل ثمة أي مانحين حاليين من بين أعضاء فريق العمل القطري؟ إن كانت الإجابة بنعم، فهل هذا يؤثر على دورنا وعلى تعاملاتنا في إطار المجموعة، وتحديدًا في حال وقوع اختلاف فيما بيننا؟
- هل ثمة مانحين سابقين أو محتملين من بين أعضاء فريق العمل القطري؟ إن كانت الإجابة بنعم، فهل سنسعى للحصول على التمويل منهم أو نقبله؟ وإذا كنا لن نسعى للتمويل منهم أو نقبله، فهل هذا يؤثر على الحالة المالية لبرامجنا الحالية أو برامجنا في المستقبل؟
- كيف تؤثر المخاطر الأمنية الإضافية - التي مبعثها ظهورنا على صلة بآلية الرصد والإبلاغ وفريق العمل القطري - على برامجنا القائمة؟ ما التدابير التي يجب أن نطبقها لتخفيف أثر تلك التهديدات؟
- هل هذه المخاطر أعلى من المكاسب المحتملة للمشاركة الرسمية في فريق العمل القطري؟
- هل يمكن للعضوية في فريق العمل القطري أن تؤثر سلباً على علاقتنا بالحكومة؟ إذا كان الأمر كذلك، فما التدابير التي يمكن أن نحول دون ذلك؟
- هل لدينا (أو يمكننا بناء) علاقة ثقة مع أعضاء فريق العمل القطري الآخرين جميعاً؟